

Samenvatting GMR-vergadering van 13 mei 2026

Terugblik GMR-vergadering

De GMR en het College van Bestuur spraken tijdens de vergadering over een aantal belangrijke ontwikkelingen binnen ATO. Centraal stonden het bestuursformatieplan voor de komende jaren en de aandacht voor verzuim en welzijn van medewerkers.

Bestuursformatieplan 2026-2030

De personeelsgeleding van de GMR heeft ingestemd met het bestuursformatieplan 2026-2030. Dit plan geeft richting aan de personele bezetting van onze scholen voor de komende jaren. De leerlingenaantallen voor schooljaar 2026-2027 liggen lager dan eerder verwacht. Dat vraagt om zorgvuldige keuzes in de formatie. Tegelijkertijd is het formatieproces goed verlopen en blijven we inzetten op een gezonde en toekomstbestendige personele bezetting.

In het plan is onder meer aandacht voor werving en behoud van medewerkers, mobiliteit, vervanging bij verzuim en de inzet van ondersteunend personeel. Ook is afgesproken dat stagiairs vanaf hun tweede studiejaar per 1 augustus 2026 een stagevergoeding ontvangen conform CAO en afspraken in de onderwijsregio.

Verzuim en welzijn

Het verzuim binnen ATO vraagt extra aandacht. De GMR, het College van Bestuur en HR hebben uitgebreid gesproken over de huidige cijfers, de begeleiding van medewerkers en de samenwerking met arbodienst Bloei. Er zijn inmiddels verbeteringen zichtbaar, maar verdere stappen zijn nodig.

HR heeft daarom een aangescherpt plan van aanpak opgesteld. Daarbij staan vroegtijdig contact, goede begeleiding, preventie en passende ondersteuning centraal. De GMR heeft gevraagd om daarnaast de visie van ATO op verzuim verder uit te werken en de effecten van de aanpak goed te blijven volgen.

Een nieuw hulpmiddel hierbij is de **scholenscan**. Deze brengt verschillende gegevens over onder meer verzuim, personeelsverloop, onderwijsresultaten en de KindCentrumMonitor samen. Zo kunnen ontwikkelingen eerder worden gesignaleerd en kan waar nodig tijdig worden bijgestuurd.

Kennisfestival op 5 oktober

Op maandag 5 oktober 2026, de Dag van de Leraar, organiseren we onze personeelsdag onder de naam **Kennisfestival**. Een dag waarop leren, ontwikkelen en samen het verschil maken centraal staan. Meer informatie over het programma volgt.