



Missie

Het Rondeel is dé school voor alle kinderen in de wijk Oost waar je thuisnabij onderwijs krijgt. Kinderen met verschillende onderwijsbehoeften zijn welkom op onze school. Op school werken we samen om het beste uit jezelf te halen, zowel op cognitief gebied als voor je persoonlijke vorming. We doen dit door met en van elkaar te leren. Hiervoor creëren we als team een uitdagende, positieve en veilige omgeving waarin we samen met ouders alle kinderen centraal stellen. De school voorziet zoveel mogelijk in onderwijs op maat door een efficiënte organisatie en een sluitende zorgstructuur 0-13 jaar. Samen met de partners van het Kindcentrum en de BBS aan de Aa bieden we het kind een compleet arrangement met oog voor expressie, beweging en een gezonde leefstijl.

Visie

Op Het Rondeel willen we dat kinderen kunnen opgroeien als veerkrachtige, gelukkige wereldburgers die vol zelfvertrouwen in de maatschappij staan, met oog voor de ander. We hebben naast aandacht voor de ontwikkeling van basisvaardigheden en kwaliteiten, ook aandacht voor ieders rol in de samenleving. Daarom staan normen en waarden centraal en leren wij kinderen hoe je met elkaar omgaat wanneer je samenleeft in een groep. We dagen kinderen uit om nieuwsgierig te zijn en zich respectvol te gedragen naar zichzelf en de ander. We leren hen te (blijven) leren, te reflecteren op zichzelf en om te gaan met veranderingen.

Succesfactoren

1. Vakbekwame en betrokken medewerkers
2. Onderwijskwaliteit voldoet aan de streefnorm
3. Fysieke en sociale veiligheid voor alle betrokkenen
4. Inclusief onderwijs volgens hoge verwachtingen
5. Positionering en bekendheid in de wijk
6. Bijdrage aan betrokken burgers in de samenleving
7. Financieel gezonde organisatie

Leiderschap

Directeur en teamleiders (MT) houden de missie, visie en succesbepalende factoren voor ogen in keuzes en handelswijze. Zij zijn gericht op het vergroten van het lerend vermogen, zien mogelijkheden, acteren transparant en proactief. Ze zijn gericht op kwaliteit en werken planmatig. Ze werken vanuit gedeeld leiderschap.

MT is naast bovenstaande verbindend in de samenwerking met bestuur, MR, wijk, opleidingsinstituut, gemeente en regio.

Het MT maakt gebruik van data om ontwikkeling van de organisatie op te sturen.

Management van medewerkers

- Ontwikkel- en evaluatiegesprekken conform gesprekkencyclus van ATO-scholenkring.
- MT geschoold/getraind op visiegericht leiderschap.
- (in)formele contactmomenten voor medewerkers ingepland.
- Scholing voor medewerkers zijn ingepland op verschillende domeinen.
- Plan voor contact medewerkers KC aan de Aa is gerealiseerd.

Strategie en beleid

Ontwikkeling naar goud onderwijs op Het Rondeel is ingezet. Komend schooljaar beleid over omgang met deze verandering opzetten.
Ontwikkeling naar Rondeel als familieschool is ingezet. Komend schooljaar beleid over omgang met deze verandering opzetten.
(7) Begrotingsplannen onder subsidie inkomsten.

Management van middelen

Budget versterken basisvaardigheden volledig ingezet.
Budget NPO middelen volledig ingezet.
Dashbord ParnasSys optimaal inzetten.
Dashbord personeel (Tig, Bloei) ingezet

Management van processen
(2) Verbeterplan kwaliteitscyclus middels kwaliteitskaarten is beschikbaar.
Duidelijke procedure op begeleiding leerlingen m.b.t. gedrag aangepast, geïmplementeerd.
Check lopende procedures + optimaliseren zoals leerling verzuim.

Medewerkers

- 100% gerealiseerde ambitie-, ontwikkel-, en evaluatiegesprekken volgens DDGC
- Het team werkt actief aan hun persoonlijke ontwikkelen en levert daarmee een hoge bijdrage aan de schoolontwikkeling.
- Tevreden medewerkers die werken in een prettig werkklimaat.
- Er wordt met passie gewerkt vanuit een gezamenlijke visie.
-

Klanten en partners

- Er zijn voldoende leerlingen (minimaal 150)
- Betrokken ouders bij informatiebijeenkomsten
- Ouders die zich ontwikkelen van betrokken naar participeren.
- % leerlingen dat zich 100% veilig voelt op school (KCM)
- Onderwijs, ondersteuning en opvang wordt inhoudelijk en praktische sterker in positie gezet om kracht bij de doorgaande ontwikkellijn van het kind te zetten.

Maatschappij

Het Kindcentrum heeft een uitgebreid programma van activiteiten zowel onder- als na schooltijd. De organisatie dient als voorbeeld voor andere organisaties en is een opleidingsplaats. De organisatie ontwikkelt zich als 'familieschool' en heeft een verbindende wijkfunctie. De organisatie heeft een positieve bekendheid in de regio.

Bestuur en financiers

(2) Schoolnorm gemiddeld 1f 100% alle vakgebieden.
(2) Schoolnorm gemiddeld 1S 40.8
Lezen 50%
Taalverzorging 35.7 %
Rekenen 36.7%
(4) Afname van verzuim bij leerlingen van 7.5 naar 5 %
Gemeente & Rijk bieden middelen om te ondernemen, organiseren en realiseren.
Ziekteverzuim team naar 6%
(7)% uitgaven conform budget