

Notulen 10-11 MR vergadering 2. schooljaar 2020-2021

15-12-2020

MR vergadering 10-11-2020.

De vergadering vindt online plaats, via teams.

Aanwezig: Rob, Caroline, Eefke, Marianne, Philip en Henrike

Afwezig: Anita

1. Vaststellen agenda en goedkeuren notulen 14-09-2020

Geen bijzonderheden wat betreft de agenda.

2. Mededelingen directie en anderen

- De nieuwe directie van KC De Hobbit, Marian van Maarseveen, start 1 december.
- Gezien de Corona-omstandigheden is er op dit moment weinig uitval, zowel ouders, leerkrachten als leerlingen. Er worden wel leerkrachten getest, maar dit kan steeds op korte termijn, waardoor er weinig uitval is. Dit wordt steeds goed opgevangen. Één keer heeft een groep geen vervanging gehad, er is toen online lesgegeven door de leerkracht.
- Er is een subsidie aangevraagd voor extra ondersteuning na de sluiting van de scholen i.v.m. Corona. We hebben hierdoor 2 personen in kunnen huren voor 1 dag. 1 persoon voor de bovenbouw, 1 persoon voor de onderbouw. De kosten hiervoor zijn toegezegd tot juli 2021.
- We komen in januari terug op het punt over de jaarplannen.
- Anita zal wegens persoonlijke omstandigheden tijdelijk niet deelnemen aan de MR vergaderingen. We kijken hoe verder in januari / februari. Eefke, Caroline en Henrike wisselen het notuleren van de vergaderingen komende periode af.

3. Jaarverslag GMR

Jaarverslag GMR is nog niet klaar.

MR-P moeten overleggen met Loes, vanuit de GMR, hoe de terugkoppeling vanuit de GMR naar het team en de MR gaat. Marianne kan tijdens de MR verslag doen.

4. Jaarverslag MR

Alle notulen van afgelopen jaar staan op de website. Dit vormt samen het jaarverslag.

5. Terugkoppeling uitslagen KCM maart 2020.

Schoolverlaters, 16 leerlingen: we scoren als Hobbit bovengemiddeld.

Groep 6, 7 en 8 leerlingen: We scoren bovengemiddeld. Zelfvertrouwen scoort wat minder. Wij besteden hier als school al aandacht aan door PBS, Leefstijl en Taakspel. Wij zijn met het team dit jaar aan het onderzoeken hoe we Leefstijl na dit schooljaar gaan vormgeven. Komt er een nieuwe versie of een andere methode? Daarnaast zal dit punt besproken worden in de leerlingenraad. Eefke neemt dit ook mee in haar opleiding PBS.

Ouders: De betrokkenheid wordt als gemiddeld ervaren. Het schoolklimaat scoort bovengemiddeld. De Hobbit voldoet aan de verwachtingen en ouders bevelen de school aan.

6. Evaluatie externe/interne samenwerking.

Vanuit PBS staat er een afspraak gepland met het Goudvisje en Kinderstralen.

Dit punt wordt verder doorgeschoven naar een andere MR vergadering.

7. Financieel verslag/begroting.

Rob geeft een mondelinge toelichting op het financieel jaarverslag 2020 en de begroting 2021. De MR versie van de begroting wordt na de vergadering door Rob gedeeld met de MR. Uit de cijfers blijkt dat de Hobbit er financieel goed voorstaat. Wat opvalt in de begroting voor volgend jaar is dat de Hobbit ook een bedrag bij moet dragen aan huurlasten van andere scholen van ATO, doordat gerekend wordt met gemiddelde huurlasten per ATO-school, en de huurlasten van de Hobbit relatief laag zijn.

8. Inzet wijkelden.

Zie toelichting punt 7.

9. Goedkeuring MR statuut en MR reglement.

Het MR statuut en MR reglement zijn goedgekeurd. Philip ondertekent ze.

10. Nieuwbouw Laaghemaal.

Er is geen update over de nieuwbouw op dit moment. De nieuwe directie heeft dit opgepakt. Dit punt komt terug in de volgende MR vergadering.

11. Terugkoppeling GMR.

Marianne heeft een terugkoppeling gegeven van de laatste GMR vergadering. De GMR heeft recent ook gesproken met de Raad van Toezicht (RvT). Daar is het bestuurlijk handelen van het College van Bestuur (CvB) besproken. De RvT heeft de GMR het advies gegeven om tijd te nemen om het Rijnlands model (de grondslag van bestuurlijk handelen CvB) te bestuderen. Het Rijnlands model is een organisatievorm die meer zelfbestuur aan de professionals op de werkvloer geeft. GMR en leerkrachten zijn nog relatief onbekend met wat deze vorm aansturing betekent en hoe hier goed op in te spelen. Vandaar dat de RvT adviseert dat de GMR zich hierin nader verdiept.

Daarnaast was het advies om te bekijken of de GMR verkleind kan worden, omdat er nu 30+ leden zijn. Dit wordt nu onderzocht: er wordt bekeken hoe de GMR effectiever ingezet kan worden. Er zijn verschillende werkgroepen binnen de GMR. Sommige werkgroepen, zoals personeel, kunnen goed aan de slag en klankborden met HR. Er zijn ook werkgroepen die nog opgestart moeten worden.

12. Rondvraag.

- 15 december bij de volgende MR maken we een planning voor de rest van de MR vergadering.
- We bespreken later nog de verkeerssituatie rondom Laaghemaal.
- De klankbordgroep is door Corona niet doorgedaan. Wij bespreken met de nieuwe directie hoe we dit op gaan pakken.